CESÁREO CUEVA INFANTE

Cajamarca, Perú, 12 de marzo de 1988
DNI: 44939352, Edad: 36 años
Reg. CIP N°: 253371, RUC: 10449393525
Av. Juan Velasco A. s/n., Teléfono: 976748074
E-mail: cesareocueva12@gmail.com



RESUMEN DE EXPERIENCIA PROFESIONAL

Ingeniero Ambiental egresado de la Universidad Nacional de Cajamarca, con más de 7 años de experiencia profesional, realizando trabajos de consultoría ambiental, con experiencia en etnobotánica, clasificación taxonómica de flora silvestre, domesticación, propagación y reforestación de plantas nativas, monitoreo de la calidad de agua en función a los macroinvertebrados bentónicos y parámetros fisicoquímicos, , monitoreo de la calidad de aire, suelo, ruido ambiental, vibraciones, y emisiones de gases, sistemas de gestión de residuos peligrosos y no peligrosos.

I. INFORMACIÓN PERSONAL

- Nombres y Apellidos: Cesáreo Cueva Infante
- Profesión: Ingeniero Ambiental
- Fecha de Nacimiento: 12 de marzo de 1988 - Cajamarca - Perú
- Estado Civil: Conviviente
- D.N.I. Nº: 44939352
- Reg. CIP N°: 253371
- RUC: 10449393525
- Teléfono Celular: 976748074
- Correo electrónico: cesareocueva12@gmail.com
- Dirección Actual: Av. Juan Velasco A. s/n - Cajamarca

II. ESTUDIOS REALIZADOS

2.1. GRADOS Y TÍTULOS

- **Título Profesional de INGENIERO AMBIENTAL**

  Resolución N° 0234 - 2020 - UNC, 04 de diciembre del 2019.
  Universidad Nacional de Cajamarca.

- **Grado Académico de BACHILLER EN CIENCIAS AMBIENTALES**

  Resolución N° 1537 – 2017 - UNC, 07 de junio del 2017.
  Universidad Nacional de Cajamarca.

2.2. ESTUDIOS SUPERIORES

Universidad Nacional de Cajamarca - Facultad de Ciencias Agrarias - Escuela Académico Profesional de Ingeniería Ambiental.

2.3. ESTUDIOS SECUNDARIOS

Colegio Nacional "San Ramón" - Cajamarca

2.4. ESTUDIOS PRIMARIOS

I.E. Nº 821129 "Montecillo" – Cajamarca

2.5. OTROS

- **Quechua**

  Duración de estudios: 80 horas efectivas de clase
  ESCUELA DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PERÚ-EAFAPP

- **Dominio en cursos de ofimática nivel básico, intermedio y avanzado**

  Duración de estudios: 120 horas académicas
  Instituto de capacitación y actualización Perú educa

III. EXPERIENCIA LABORAL

Institución/periodo	Cargo/responsabilidad	Funciones y/o actividades realizadas
SGS del Perú S.A.C. 05 de mayo de 2023 a 12 de diciembre de 2024.	**INSPECTOR – EHS** en el área de Operaciones: monitoreo de la calidad de agua, hidrobiológico, aire, suelo, ruido ambiental, vibraciones, y emisión de gases.	Realizar trabajos de inspección, supervisión y control, y monitoreo según las órdenes y preactas en cada servicio. Realizar salidas a campo, instalación de equipos, toma de muestras, descarga de data, llenado de formatos y sincronización de cadenas de custodia, envío de nuestras a Laboratorio, elaborar entregables de monitoreo, y reporte diario de actividades.
Grupo de Formación e Intervención para el Desarrollo Sostenible (GRUFIDES), 01 marzo de 2018 a 30 de abril de 2023.	**Consultor Ambiental,** en los siguientes proyectos: Fortalecimiento de comités de vigilancia ambiental de las provincias de Celendín, Hualgayoc, Cajabamba, y Cajamarca en las actividades de monitoreo de la calidad del agua con macroinvertebrados bentónicos y parámetros de medición en campo.	Elaborar la metodología de trabajo. Realizar 05 talleres en cada Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental, y 05 trabajos de campo para monitoreo de ríos, reportar los informes respectivos, con una ficha de la calidad del agua monitoreada. Realizar un informe final de toda la intervención, incluyendo conclusiones y recomendaciones, así como un archivo fotográfico.
	"Contribuir a la efectiva defensa de los derechos ambientales y la libertad de expresión en igualdad de condiciones de niños, niñas, jóvenes, hombres y mujeres en escenarios de extractivismo en Cajamarca".	Implementación de la Escuela Ambiental. Implementación de acciones de sensibilización ambiental. Visitas para la reconexión con la realidad local.
	"Fortalecimiento del desarrollo de las buenas prácticas de cuidado y vigilancia del agua y saneamiento, a nivel local y regional con la participación de Organizaciones Sociales de Base en Cajamarca, Perú".	Elaborar la metodología de trabajo, así como organizar y asegurar su ejecución en los tiempos previstos. Implementación de la logística y convocatoria de los talleres de capacitación a realizar y elaborar archivos con la información obtenida en las diferentes actividades del proyecto. Capacitar, sensibilizar y reforzar a los comités de vigilancia comunitarios, en gestión del agua y saneamiento.

	"Organizaciones campesinas y mujeres defensoras exigiendo derechos y libertades fundamentales en contextos de conflicto socio ambiental en Cajamarca".	Elaborar el plan de trabajo, metodologías a desarrollar y cronograma de actividades. Capacitar, sensibilizar y reforzar a los comités de vigilancia comunitarios, en gestión del agua y saneamiento, de Celendín, Huasmín, Cajabamba, Bamabamarca, Tambo, Magadalena, Cajamarca, Cushunga, Chetilla y Juanchupuquio. Redactar y presentar informes de las actividades.
JJR Servicios Generales SRL, 22 de octubre – 22 de diciembre de 2021.	**Especialista en identificación de Flora,** en el Proyecto "Servicio de rescate y reubicación de flora y fauna sensible para la ampliación de componentes mineros en la UM Shahuindo".	Evaluar las especies silvestres presentes en las áreas de rescate y de reubicación. Identificación taxonómica de especies de Flora. Reubicar las especies rescatadas en las áreas de reubicación.
Asociación Ecosistemas Andino-ECOAN, 10 de enero de 2017 - 30 de enero de 2018.	**Personal de apoyo** en el área de saneamiento.	Verificar y ejecutar actividades relacionado al aspecto e impacto ambiental. Rarificar el control y retiro de los residuos generados por las plantas asignadas (diariamente). Realizar el control de los servicios de limpieza de áreas verdes en las áreas asignadas. Realizar la identificación de aspectos ambientales, evaluación de impactos ambientales, llevando a cabo controles, brindando aportes, recomendaciones y aportando soluciones.
Universidad Nacional de Cajamarca, 2 de setiembre de 2016 - 18 de diciembre de 2016.	**Practicante pre-profesional** en el área de Recursos Naturales en la Escuela Académico Profesional de Ingeniería Ambiental-UNC.	Georreferenciar cada punto de muestreo en campo. Fotografiar a cada muestra de flora y fauna silvestre. Monitorear las especies de flora y fauna silvestre de la provincia de Celendín. Conservar muestras de flora y fauna silvestre. Identificar y clasificar las especies de flora y fauna silvestre.

IV. EVENTOS PARTICIPADOS

- Certificado obtenido por la participación como ASISTENTE en el **"CURSO MONITOREO BIOLÓGICO"** organizado por EL COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERÚ-CD TACNA Y CIMADE EDUCACIÓN CONTINUA, llevado a cabo desde el 29 de setiembre hasta el 06 de octubre del 2024 con una duración de 100 horas académicas.
- Certificado obtenido haber participado en el **"CURSO DE MONITOREO DE LA CALIDAD DEL AGUA"** organizado por la **"ESCUELA DE ESPECIALIZACIONES DEL PERÚ"** realizado del día 26 al 28 de setiembre del 2024, con una duración de 24 horas lectivas.
- Certificado obtenido por haber concluido satisfactoriamente el curso de especialización profesional **"SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE (SSOMA)"** organizado por LA ESCUELA DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PERÚ-EAFAPP, llevado a cabo desde el 02 de julio hasta el 24 de julio del 2024 con una duración de 80 horas académicas.
- Certificado obtenido por haber concluido satisfactoriamente el curso de especialización profesional **"GESTIÓN PÚBLICA"** organizado por LA ESCUELA DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PERÚ-EAFAPP, llevado a cabo desde el 02 de enero hasta el 23 de enero del 2024 con una duración de 80 horas académicas.

- Certificado obtenido por la participación como PONENTE en el **"IV ENCUENTRO REGIONAL DE MONITORES Y VIGILANTES AMBIENTALES DE CAJAMARCA"** organizado por la ONG GRUFIDES, desarrollado en el Valle de Condebamba, realizado los días 17, 18 de abril del año 2024.
- Certificado obtenido por la participación en el Curso Internacional **"INSECTOS ACUÁTICOS Y SU APLICACIÓN COMO BIOINDICADORES DE ECOSISTEMAS ACUÁTICOS"** evento organizado por FitoLand Perú E.I.R.L, realizado los días 18 y 25 de noviembre, y el 2 y 9 de diciembre del 2023 con un valor total de **(13) horas académicas.**
- Certificado obtenido por la participación como PONENTE en el **"III ENCUENTRO REGIONAL DE MONITORES Y VIGILANTES AMBIENTALES DE CAJAMARCA"** organizado por la ONG GRUFIDES, desarrollado en la ciudad de Cajamarca, realizado los días 27, 28 de junio del año 2023.
- Certificado obtenido por la participación en el **"IV ENCUENTRO NACIONAL DE VIGILANTES Y MONITORES AMBIENTALES COMUNITARIOS DEL PERÚ"** desarrollado por la ONG Red Muqui y Centro de Desarrollo Agropecuario CEDAP, desarrollado en la ciudad de Ayacucho desde los días 22, 23, 24 de marzo del año 2023, con una duración de **60 horas lectivas**.
- Certificado obtenido por la participación en el Curso Internacional de: **"MACROINVERTEBRADOS ACUÁTICOS (MIAS) EN LOS ECOSISTEMAS DULCEACUÍCOLAS"** evento organizado, en formato virtual por FitoLand Perú E.I.R.L, realizado los días 11 al 18 de enero del 2023 con un valor total de **(12) horas de duración.**
- Certificado obtenido por la participación en el Curso de Capacitación **"GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS"** desarrollado por la empresa C&C Ingeniería Consultoría y Medio Ambiente, desarrollado en la ciudad de Cajamarca desde el día 04 de mayo al 28 de agosto del año 2020 con una duración de **120 horas lectivas**.
- Certificado obtenido por la participación en el Curso de Capacitación **"SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE (SSOMA)"** organizado por la Dirección Regional de Educación Cajamarca, desarrollado en la ciudad de Cajamarca los días 20, 21, 22 de diciembre del año 2019 con una duración de **60 horas lectivas**.

  Certificado obtenido por la participación en el **"I COLOQUIO PROVINCIAL CAJAMARCA -PERÚ INCA LHU-AS (SAGRADA MEDICINA ANCESTRAL)"** desarrollado por la empresa C&C Ingeniería Consultoría y Medio Ambiente, desarrollado en la ciudad de Cajamarca desde el día 04 de mayo al 28 de agosto del año 2020 con una duración de **120 horas lectivas**.

V. AUTORÍA Y COLABORACIÓN EN LIBROS PUBLICADOS

- **Informe de resultados de monitoreo comunitario de las cuencas-región Cajamarca, 2019-2020**
  Primera Edición, Cajamarca, Perú, junio 2023. Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2023-04978.
- **Conocimientos Tradicionales de las Plantas Medicinales de las Jalcas de Cajamarca y Celendín**
  Primera Edición, Cajamarca, Perú, diciembre 2019. Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2019-18324.

- **Informe de resultados del monitoreo del agua participativo 2018**
  Primera Edición, Cajamarca, Perú, julio 2019. Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 201910029.



EN NOMBRE DE LA NACIÓN

LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

Confiere el Título Profesional de

INGENIERO AMBIENTAL

A: CESÁREO CUEVA INFANTE

Quien optó dicho Título el día 04 de diciembre del 2019 correspondiente a la Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental de la Facultad de Ciencias Agrarias
Cumpliendo con los requisitos exigidos por las disposiciones legales vigentes.
***Por tanto:** Le expide el presente **DIPLOMA,** a fin de que se le reconozca como tal.*
Dado y Firmado en Cajamarca, el 19 de febrero del 2020



ANGELMIRO MONTOYA MESTANZA
RECTOR

JORGE LUIS QUIÑONES ESPINOZA
SECRETARIO GENERAL

WILFREDO POMA ROJAS
DECANO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

Código de la Universidad:	016
Tipo de Documento:	DNI
Número del Documento:	44939352
Abreviatura del Título:	T
Título se obtuvo por:	Sustentación de Tesis
Modalidad de Estudios:	Presencial
Número de Resolución:	0234-2020-UNC
Fecha de la Resolución:	03 de febrero del 2020
Tipo de Emisión del Diploma:	Original
Diploma Número:	UNC 0010469
Libro:	2
Folio:	162
Registro:	----

.....
Secretario General

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

UNC 0010469

REPÚBLICA DEL PERÚ

EN NOMBRE DE LA NACIÓN

LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

Confiere el *Grado Académico* *de*

BACHILLER EN CIENCIAS AMBIENTALES

A: CESÁREO CUEVA INFANTE

Quien optó dicho *Grado el día 07 de junio del 2017* *correspondiente a la Escuela Profesional de* *Ingeniería Ambiental de la Facultad de Ciencias Agrarias.*
Cumpliendo con los requisitos exigidos por las disposiciones legales vigentes.
Por tanto: *Le expide el presente* ***DIPLOMA,*** *a fin de que se le reconozca como tal.*
Dado y Firmado en Cajamarca, el *08 de setiembre del 2017*



ANGELMIRO MONTOYA MESTANZA
RECTOR

VÍCTOR ELI RODRÍGUEZ LESCANO
SECRETARIO GENERAL

WILFREDO POMA ROJAS
DECANO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

Código de la Universidad:	016
Tipo de Documento:	DNI
Número del Documento:	44939352
Abreviatura del Grado:	B
Grado se obtuvo:	Automático
Modalidad de Estudios:	Presencial
Número de Resolución:	1537-2017-UNC
Fecha de la Resolución:	16 de agosto del 2017
Tipo de Emisión del Diploma:	ORIGINAL
Diploma Número:	UNC 0003905
Libro:	2
Folio:	322
Registro:	--- --

.....
Secretario General

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

UNC 0003905

COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERÚ

El Decano Nacional:

Por cuanto

CESAREO CUEVA INFANTE

INGENIERO AMBIENTAL

Ha sido incorporado como MIEMBRO ORDINARIO de la orden e inscrito con registro N° **253371** en cumplimiento de la ley 28858, con fecha **08/01/2021**

Por tanto,

Se expide el presente diploma para que se le reconozca como tal, estando autorizado conforme a ley para ejercer la profesión de INGENIERO

Miraflores, 08 de Enero de 2021

Ing. CIP Carlos Fernando Herrera Descalzi
DECANO NACIONAL

Ing. CIP Segundo Eduardo Reusche Castillo
DIRECTOR SECRETARIO NACIONAL

LEY Nº 24648

COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERÚ

Nº - A - 0521256

Certificado de Habilidad

Los que suscriben certifican que:

El Ingeniero (a): CUEVA INFANTE CESAREO

Adscrito al Consejo Departamental de: CAJAMARCA

Con Registro de Matrícula del CIP Nº: 253371 Fecha de Incorporación: 08/01/2021

Especialidad: ING. AMBIENTAL

De conformidad con la Ley Nº 28858, Ley que complementa a la Ley Nº 16053 del Ejercicio Profesional y el Estatuto del Colegio de Ingenieros del Perú, SE ENCUENTRA COLEGIADO Y HÁBIL, en consecuencia está autorizado para ejercer la Profesión de Ingeniero (a).

ASUNTO	EJERCICIO PROFESIONAL
ENTIDAD O PROPIETARIO	==========
LUGAR	==========

EL PRESENTE DOCUMENTO TIENE VIGENCIA HASTA		
DÍA	MES	AÑO
31	01	2025

CAJAMARCA 22 de OCTUBRE del 20 24

VÁLIDO SOLO ORIGINAL

COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERU
Consejo Departamental de Cajamarca

Ing. María del Carmen Ponce Mejía
Decana Nacional
Colegio de Ingenieros del Perú

Ing. Héctor Hugo Miranda Tejada
DECANO
Consejo Departamental
Colegio de Ingenieros del Perú

NO VÁLIDO PARA FIRMAS DE CONTRATO EN OBRAS PÚBLICAS NI PARA RESIDENTES DE OBRAS PÚBLICAS

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PERÚ EDUCA

Otorga el presente:

Certificado

Por haber aprobado satisfactoriamente el curso de:

OFIMATICA – NIVEL BASICO

A: CESAREO CUEVA INFANTE

Evento organizado por el Instituto de Capacitación y Actualización Perú Educa, realizado del 1 de marzo al 30 de marzo del 2024, con una duración de 120 horas académicas.

OMAR CRISTHIAN HUAYNAPATA VENGOA
GERENTE GENERAL
Instituto de Capacitación y Actualización Perú Educa

IVETTE MAZA VARGAS
DIRECTORA ACADEMICA
Instituto de Capacitación y Actualización Perú Educa

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PERÚ EDUCA

Otorga el presente:

Certificado

Por haber aprobado satisfactoriamente el curso de:

OFIMATICA – NIVEL INTERMEDIO

A: CESAREO CUEVA INFANTE

Evento organizado por el Instituto de Capacitación y Actualización Perú Educa, realizado del 1 de abril al 29 de abril del 2024, con una duración de 120 horas académicas.

OMAR CRISTHIAN HUAYNAPATA VENGOA
GERENTE GENERAL
Instituto de Capacitación y Actualización Perú Educa

IVETTE MAZA VARGAS
DIRECTORA ACADEMICA
Instituto de Capacitación y Actualización Perú Educa

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PERÚ EDUCA

Otorga el presente:

Certificado

Por haber aprobado satisfactoriamente el curso de:

OFIMATICA – NIVEL AVANZADO

A: CESAREO CUEVA INFANTE

Evento organizado por el Instituto de Capacitación y Actualización Perú Educa, realizado del 1 de mayo al 30 de mayo del 2024, con una duración de 120 horas académicas.

OMAR CRISTHIAN HUAYNAPATA VENGOA
GERENTE GENERAL
Instituto de Capacitación y Actualización Perú Educa

IVETTE MAZA VARGAS
DIRECTORA ACADEMICA
Instituto de Capacitación y Actualización Perú Educa

ESCUELA DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PERÚ

"EFAPP"

A través de la **Dirección Académica**, otorga el:

Certificado

A: CUEVA INFANTE CESÁREO

Por haber **Concluido** satisfactoriamente el **Curso de Especialización profesional.**

QUECHUA

Con una duración de **80 horas Académicas**, se le expide el presente certificado realizado del **16 de febrero del 2024 al 09 de marzo del 2024.**
Por tanto, se le expide el presente certificado, para que se le reconozca como tal.

Ayacucho, 09 de marzo del 2024.

DIRECTOR EJECUTIVO · EFAPP ·

Abog. Santos Lujan Hinostroza
DIRECTOR EJECUTIVO
Escuela EFAPP

DIRECTOR ACADÉMICO · EFAPP ·

Christian Gomez Lujan
DIRECTOR ACÁDEMICO
Escuela EFAPP

Nº Registro: 236 -QQ- 2024-EscuelaEfapp

CETIRFICADOS DE TRABAJO

RENOVACION DE CONTRATO DE TRABAJO PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS INTERMITENTES

0000058921

Conste por el presente documento el CONTRATO DE TRABAJO SUJETO A MODALIDAD que celebran de una parte SGS DEL PERU S.A.C., con RUC 20100114349, con domicilio fiscal en la Av. Elmer Faucett N° 3348-Callao, a quien para efectos de este contrato se denominará indistintamente SGS DEL PERU S.A.C. o EL EMPLEADOR, representados por NEIRA HAU YON, JOSE LUIS MOISES, identificado con DNI No. 43784010 y VELASQUEZ CABRERA, NATALIA SUSANA identificado con DNI No. 70430147, según poder inscrito en los Registros de Personas Jurídicas de los Registros Públicos de Callao y de otra parte el señor (a) CUEVA INFANTE, CESAREO, identificado con DNI 44939352 y código SGS 0000058921, a quien en adelante se denominará EL TRABAJADOR /EMPLEADO, bajo los términos y condiciones que se expresan en las siguientes cláusulas:

OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO: SGS DEL PERU S.A.C., presta servicios de Análisis de laboratorio, Supervisión de los procesos de exportación e importación y control de calidad de bienes en general, etc.

OBJETO DE LA CONTRATACION DEL TRABAJADOR: Que de conformidad con los arts. 56° – b), 64°, 65° y 66° del TUO del D.L. 728 (D.S. No. 003-97-TR) y demás normas complementarias y para el cumplimiento de nuestro objeto social SGS DEL PERU S.A.C. necesitar contar con una fuerza laboral intermitente que prestará sus servicios durante las épocas del año en que se realicen estas actividades. Para lo cual celebra un contrato de prestación de servicios intermitentes con el señor(a) CUEVA INFANTE, CESAREO, por un período comprendido entre el 06/11/2023 y el 22/12/2024. El empleado cumplirá las funciones de INSPECTOR - EHS, en el Área SERVICIOS DE MONITOREO, EL EMPLEADO percibirá un sueldo mensual de S/. 2,570.00 por sus servicios, el mismo que se computará por las horas real y efectivamente trabajadas a razón de S/. 10.7083 a hora La remuneración mensual señalada comprende el pago por el día de descanso semanal obligatorio de acuerdo con lo establecido en los Arts. 1 y 2 del D. L. 713.

MODALIDAD Y CONDICIONES DENTRO DE LAS CUALES SE DESARROLLARÁ EL PRESENTE CONTRATO

PRIMERO: INICIO DEL PRESENTE CONTRATO

El contrato se iniciará en la fecha de su suscripción, la que se considera para los derechos legales que le pudieran corresponder al trabajador los que se abonarán durante la ejecución del contrato, no considerándose para ningún efecto los períodos de suspensión por las razones señaladas en la siguiente cláusula.

SEGUNDO: CONDICIONES DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO

A) La actividad del trabajador se desarrollará durante todo el tiempo que se realicen los trabajos de inspección, supervisión y control según las órdenes y contratos que se celebren en el marco del objeto social de la empresa; lo que origina los siguientes efectos, aceptados libre y voluntariamente por las partes. Se producirá la suspensión perfecta del contrato de trabajo a partir de la fecha en que, como consecuencia de la finalización de una orden comercial o contrato, no se requiera de los servicios del trabajador. Como consecuencia de ello no existirá obligación de prestación de servicios por parte del servidor ni de abono de remuneración por parte de SGS del Perú S.A.C.

B) Dicha suspensión perfecta quedará sin efecto a partir del momento en que el trabajador sea requerido por la empresa para cumplir con una determinada orden o contrato comerciales, momento a partir del cual concluyen los efectos de la suspensión perfecta del contrato de trabajo con la obligación del trabajador de regresar a sus labores y de SGS del Perú S.A.C. de pagar la respectiva remuneración.

C) El trabajador está obligado a responder de manera inmediata ante el requerimiento de la empresa de forma tal que pueda prestar sus servicios de manera eficiente, según el objeto del presente contrato.

D) SGS DEL PERU S.A.C. abonará al trabajador los derechos laborales que surjan del contrato que se celebra en función de su naturaleza de intermitente y de acuerdo con los siguientes términos:

- *La CTS será depositada semestralmente en función de los días real y efectivamente trabajados, esto es sin contar el período durante el cual no se desarrolle la prestación de los servicios como consecuencia de la suspensión perfecta, período durante el cual el trabajador podrá realizar por su cuenta cualquier tipo de actividad laboral o económica sea en forma autónoma o dependiente.*
- *El beneficio de la participación en las utilidades le será abonado en forma proporcional a los días real y efectivamente trabajados*
- *El derecho al descanso vacacional le será abonado en la medida que cumpla con los requisitos legales respectivos. Las partes podrán acordar conceder parcialmente dicho beneficio.*
- *Para tener derecho a las gratificaciones de julio y de diciembre es necesario estar prestando servicios en la fecha en que dichos beneficios deben ser pagados por mandato de la ley y su pago se efectuará en función de los días trabajados.*

TERCERO: FACULTAD DE LA EMPRESA DE SEÑALAR EL LUGAR DE LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS.

Queda expresamente convenido que el lugar de la prestación del servicio, por la naturaleza propia de las actividades de la empresa y que la actividad de supervisión par la cual se contrata al trabajador puede ser realizada en cualquier lugar del territorio nacional, y principalmente del litoral, por lo que es facultad de la empresa señalar dicho lugar, declarando el trabajador mediante la firma del presente contrato, que acepta expresamente esta condición.

CUARTO: FACULTAD DE LA EMPRESA DE SEÑALAR EL HORARIO DE TRABAJO

Queda expresamente convenido que el horario de trabajo es variable y flexible y podrá realizarse en jornada de trabajo diurno y nocturno y será señalado por SGS DEL PERU de acuerdo con sus necesidades operativas y los requerimientos de supervisión, pudiendo establecerse sobre la base de horarios fijos o variables, turnos fijos o rotativos, pudiendo estar sujeto a constante cambio o modificación por la sola decisión del empleador y de acuerdo con sus necesidades operativas que a su vez están condicionadas al contrato que ha celebrado. Debido a la naturaleza especial de trabajo de la empresa, el promedio de horas trabajadas en la semana no debe exceder de 48 horas bajo el esquema de semanas atípicas y/o acumulativas, de darse el caso, el exceso será considerado como jornada extraordinaria y será remunerado con la sobre tasa que establece la ley.

Asimismo, en concordancia con el artículo 2do del D.L. 713 la empresa se reserva el derecho de sustituir el día de descanso obligatorio por cualquier otro día de la semana, sin necesidad de aviso previo o convenio.

QUINTO: COMPROMISO DE ACEPTAR EL REGLAMENTO DE TRABAJO DE LA EMPRESA

De conformidad con el D.S. 039-91-TR forma parte del presente contrato el Reglamento Interno de Trabajo de SGS DEL PERU S.A.C. y el Código de Conducta. El trabajador declara conocer y acepta el Reglamento Interno de la empresa cuya copia le ha sido entregada y que declara haber revisado previamente y que es de su pleno conocimiento. Asimismo, acepta de antemano cualquier variación que se pudiera introducir al mencionado contrato. Las partes, después de leído el presente documento, se ratifican en su contenido y lo suscriben en señal de conformidad en cuatro ejemplares; tres ejemplares que será puesto y registrado ante la Autoridad Administrativa de Trabajo y el cuarto ejemplar es entregado para el empleado.

SEXTO: TERMINACIÓN DEL PRESENTE CONTRATO

El presente contrato puede ser terminado por cualquiera de las partes bajo cualquiera de las modalidades de terminación de la relación de trabajo señalada en la ley. La terminación será automática en caso de terminase en contrato que tiene celebrado SGS DEL PERU para la realización de las actividades que originan la contratación del trabajador. En este caso no surgirá obligación indemnizatoria alguna por parte SGS DEL PERU S.A.C. en atención a la razón señalada en la presente cláusula.

SETIMO: OBLIGACIONES DEL EMPLEADO

EL EMPLEADO asume las siguientes obligaciones que están vinculadas a la naturaleza propia de la labor que prestara:

A) No realizará ningún tipo de actividad que pueda perjudicar directa o indirectamente a SGS DEL PERU S.A.C.

B) No podrá divulgar a cualquier persona o entidad ajena a SGS DEL PERU S.A.C. información adquirida en el desempeño de su cargo.

C) Deberá informar de cualquier irregularidad que hubiese constatado en el desempeño de su cargo que pudiera afectar los intereses de SGS DEL PERU S.A.C.

D) Por la naturaleza propia de las labores que desempeña el contratado, deberá tener disposición para efectuar temporalmente dichas labores en las distintas ciudades del país, así como una permanente disposición para trabajar en turnos y sobre tiempos.

E) Deberá actuar con honestidad y corrección, proporcionando con veracidad la información que se requiera como consecuencia de su cargo

OCTAVO: De la Protección de Datos Personales

Durante la vigencia de la relación laboral y en virtud de ésta, el TRABAJADOR se encuentra obligado a proporcionar, remitir y/o entregar información de carácter personal a la EMPRESA, la misma que ingresará y permanecerá almacenada en su base de datos, lo cual el TRABAJADOR conoce, acepta y consiente expresamente. Asimismo, el TRABAJADOR autoriza a la EMPRESA a utilizar dicha información para todos aquellos fines vinculados con la prestación de sus servicios y la ejecución de sus labores, en el marco de la presente relación laboral.

Por su parte, la EMPRESA declara que el tratamiento de los datos personales del TRABAJADOR se efectuará en estricta observancia de los derechos fundamentales de éste, y, en particular, respetando rigurosamente las disposiciones contenidas en la Ley N° 29733 – Ley de Protección de Datos Personales y su reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 3-2013JUS. Adicionalmente, la EMPRESA se obliga a adoptar las medidas y mecanismos que resulten necesarios para proteger los datos personales del TRABAJADOR, de conformidad con los dispositivos normativos antes citados.

En fe de lo cual se suscriben ambas partes el día 06/11/2023.

CUEVA INFANTE, CESAREO

NEIRA HAU YON, JOSE LUIS MOISES

VELASQUEZ CABRERA, NATALIA SUSANA

CONTRATO DE TRABAJO PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS INTERMITENTES

0000058921

Conste por el presente documento el CONTRATO DE TRABAJO SUJETO A MODALIDAD que celebran de una parte SGS DEL PERU S.A.C., con RUC 20100114349, con domicilio fiscal en la Av. Elmer Faucett N° 3348-Callao, a quien para efectos de este contrato se denominará indistintamente SGS DEL PERU S.A.C. o EL EMPLEADOR, representados por NEIRA HAU YON, JOSE LUIS MOISES, identificado con DNI No. 43784010 y VELASQUEZ CABRERA, NATALIA SUSANA identificado con DNI No. 70430147, según poder Inscrito en los Registros de Personas Jurídicas de los Registros Públicos de Callao y de otra parte el señor (a) CUEVA INFANTE, CESAREO, identificado con DNI 44939352 y código SGS 0000058921, a quien en adelante se denominará EL TRABAJADOR /EMPLEADO, bajo los términos y condiciones que se expresan en las siguientes cláusulas:

OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO: SGS DEL PERU S.A.C., presta servicios de Análisis de laboratorio, Supervisión de los procesos de exportación e importación y control de calidad de bienes en general, etc.

OBJETO DE LA CONTRATACION DEL TRABAJADOR: Que de conformidad con los arts. 56° – b), 64°, 65° y 66° del TUO del D.L. 728 (D.S. No. 003-97-TR) y demás normas complementarias y para el cumplimiento de nuestro objeto social SGS DEL PERU S.A.C. necesitar contar con una fuerza laboral intermitente que prestará sus servicios durante las épocas del año en que se realicen estas actividades. Para lo cual celebra un contrato de prestación de servicios intermitentes con el señor(a) CUEVA INFANTE, CESAREO, por un período comprendido entre el 05/05/2023 y el 05/11/2023. El empleado cumplirá las funciones de INSPECTOR - EHS, en el Área SERVICIOS DE MONITOREO, EL EMPLEADO percibirá un sueldo mensual de S/. 2,570.00 por sus servicios, el mismo que se computará por las horas real y efectivamente trabajadas a razón de S/. 10.7083 a hora La remuneración mensual señalada comprende el pago por el día de descanso semanal obligatorio de acuerdo con lo establecido en los Arts. 1 y 2 del D. L. 713.

MODALIDAD Y CONDICIONES DENTRO DE LAS CUALES SE DESARROLLARÁ EL PRESENTE CONTRATO

PRIMERO: INICIO DEL PRESENTE CONTRATO

El contrato se iniciará en la fecha de su suscripción, la que se considera para los derechos legales que le pudieran corresponder al trabajador los que se abonarán durante la ejecución del contrato, no considerándose para ningún efecto los períodos de suspensión por las razones señaladas en la siguiente cláusula.

SEGUNDO: CONDICIONES DE EJECUCIÓN DEL PRESENTE CONTRATO

A) La actividad del trabajador se desarrollará durante todo el tiempo que se realicen los trabajos de inspección, supervisión y control según las órdenes y contratos que se celebren en el marco del objeto social de la empresa; lo que origina los siguientes efectos, aceptados libre y voluntariamente por las partes. Se producirá la suspensión perfecta del contrato de trabajo a partir de la fecha en que, como consecuencia de la finalización de una orden comercial o contrato, no se requiera de los servicios del trabajador. Como consecuencia de ello no existirá obligación de prestación de servicios por parte del servidor ni de abono de remuneración por parte de SGS del Perú S.A.C.

B) Dicha suspensión perfecta quedará sin efecto a partir del momento en que el trabajador sea requerido por la empresa para cumplir con una determinada orden o contrato comerciales, momento a partir del cual concluyen los efectos de la suspensión perfecta del contrato de trabajo con la obligación del trabajador de regresar a sus labores y de SGS del Perú S.A.C. de pagar la respectiva remuneración.

C) El trabajador está obligado a responder de manera inmediata ante el requerimiento de la empresa de forma tal que pueda prestar sus servicios de manera eficiente, según el objeto del presente contrato.

D) SGS DEL PERU S.A.C. abonará al trabajador los derechos laborales que surjan del contrato que se celebra en función de su naturaleza de intermitente y de acuerdo con los siguientes términos:

- La CTS será depositada semestralmente en función de los días real y efectivamente trabajados, esto es sin contar el período durante el cual no se desarrolle la prestación de los servicios como consecuencia de la suspensión perfecta, período durante el cual el trabajador podrá realizar por su cuenta cualquier tipo de actividad laboral o económica sea en forma autónoma o dependiente.
- El beneficio de la participación en las utilidades le será abonado en forma proporcional a los días real y efectivamente trabajados
- El derecho al descanso vacacional le será abonado en la medida que cumpla con los requisitos legales respectivos. Las partes podrán acordar conceder parcialmente dicho beneficio.
- Para tener derecho a las gratificaciones de julio y de diciembre es necesario estar prestando servicios en la fecha en que dichos beneficios deben ser pagados por mandato de la ley y su pago se efectuará en función de los días trabajados.

TERCERO: FACULTAD DE LA EMPRESA DE SEÑALAR EL LUGAR DE LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS.

Queda expresamente convenido que el lugar de la prestación del servicio, por la naturaleza propia de las actividades de la empresa y que la actividad de supervisión par la cual se contrata al trabajador puede ser realizada en cualquier lugar del territorio nacional, y principalmente del litoral, por lo que es facultad de la empresa señalar dicho lugar, declarando el trabajador mediante la firma del presente contrato, que acepta expresamente esta condición.

CUARTO: FACULTAD DE LA EMPRESA DE SEÑALAR EL HORARIO DE TRABAJO

Queda expresamente convenido que el horario de trabajo es variable y flexible y podrá realizarse en jornada de trabajo diurno y nocturno y será señalado por SGS DEL PERU de acuerdo con sus necesidades operativas y los requerimientos de supervisión, pudiendo establecerse sobre la base de horarios fijos o variables, turnos fijos o rotativos, pudiendo estar sujeto a constante cambio o modificación por la sola decisión del empleador y de acuerdo con sus necesidades operativas que a su vez están condicionadas al contrato que ha celebrado. Debido a la naturaleza especial de trabajo de la empresa, el promedio de horas trabajadas en la semana no debe exceder de 48 horas bajo el esquema de semanas atípicas y/o acumulativas, de darse el caso, el exceso será considerado como jornada extraordinaria y será remunerado con la sobre tasa que establece la ley.

Asimismo, en concordancia con el artículo 2do del D.L. 713 la empresa se reserva el derecho de sustituir el día de descanso obligatorio por cualquier otro día de la semana, sin necesidad de aviso previo o convenio.

QUINTO: COMPROMISO DE ACEPTAR EL REGLAMENTO DE TRABAJO DE LA EMPRESA

De conformidad con el D.S. 039-91-TR forma parte del presente contrato el Reglamento Interno de Trabajo de SGS DEL PERU S.A.C. y el Código de Conducta. El trabajador declara conocer y acepta el Reglamento Interno de la empresa cuya copia le ha sido entregada y que declara haber revisado previamente y que es de su pleno conocimiento. Asimismo, acepta de antemano cualquier variación que se pudiera introducir al mencionado contrato. Las partes, después de leído el presente documento, se ratifican en su contenido y lo suscriben en señal de conformidad en cuatro ejemplares; tres ejemplares que será puesto y registrado ante la Autoridad Administrativa de Trabajo y el cuarto ejemplar es entregado para el empleado.

SEXTO: TERMINACIÓN DEL PRESENTE CONTRATO

El presente contrato puede ser terminado por cualquiera de las partes bajo cualquiera de las modalidades de terminación de la relación de trabajo señalada en la ley. La terminación será automática en caso de terminase en contrato que tiene celebrado SGS DEL PERU para la realización de las actividades que originan la contratación del trabajador. En este caso no surgirá obligación indemnizatoria alguna por parte SGS DEL PERU S.A.C. en atención a la razón señalada en la presente cláusula.

SETIMO: OBLIGACIONES DEL EMPLEADO

EL EMPLEADO asume las siguientes obligaciones que están vinculadas a la naturaleza propia de la labor que prestara:

A) No realizará ningún tipo de actividad que pueda perjudicar directa o indirectamente a SGS DEL PERU S.A.C.

B) No podrá divulgar a cualquier persona o entidad ajena a SGS DEL PERU S.A.C. información adquirida en el desempeño de su cargo.

C) Deberá informar de cualquier irregularidad que hubiese constatado en el desempeño de su cargo que pudiera afectar los intereses de SGS DEL PERU S.A.C.

D) Por la naturaleza propia de las labores que desempeña el contratado, deberá tener disposición para efectuar temporalmente dichas labores en las distintas ciudades del país, así como una permanente disposición para trabajar en turnos y sobre tiempos.

E) Deberá actuar con honestidad y corrección, proporcionando con veracidad la información que se requiera como consecuencia de su cargo

OCTAVO: De la Protección de Datos Personales

Durante la vigencia de la relación laboral y en virtud de ésta, el TRABAJADOR se encuentra obligado a proporcionar, remitir y/o entregar información de carácter personal a la EMPRESA, la misma que ingresará y permanecerá almacenada en su base de datos, lo cual el TRABAJADOR conoce, acepta y consiente expresamente. Asimismo, el TRABAJADOR autoriza a la EMPRESA a utilizar dicha información para todos aquellos fines vinculados con la prestación de sus servicios y la ejecución de sus labores, en el marco de la presente relación laboral.

Por su parte, la EMPRESA declara que el tratamiento de los datos personales del TRABAJADOR se efectuará en estricta observancia de los derechos fundamentales de éste, y, en particular, respetando rigurosamente las disposiciones contenidas en la Ley N° 29733 – Ley de Protección de Datos Personales y su reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 3-2013JUS. Adicionalmente, la EMPRESA se obliga a adoptar las medidas y mecanismos que resulten necesarios para proteger los datos personales del TRABAJADOR, de conformidad con los dispositivos normativos antes citados.

En fe de lo cual se suscriben ambas partes el día 05/05/2023.

CUEVA INFANTE, CESAREO	NEIRA HAU YON, JOSE LUIS MOISES	VELASQUEZ CABRERA, NATALIA SUSANA

GRUPO DE FORMACIÓN E INTERVENCIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Jr. Cruz De Piedra 441 Telefax: 76-342082
E- mail: info@grufides.pe
Pag. web: www.grufides.org

CERTIFICADO DE TRABAJO

LA ONG GRUPO DE FORMACIÓN E INTERVENCIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE - GRUFIDES

CERTIFICA:

Que el Ing. **CESÁREO CUEVA INFANTE**, Identificado con DNI N°44939352; quien ha laborado en la Institución GRUFIDES, como **CONSULTOR AMBIENTAL** en las **Áreas: Clasificación taxonómica y propagación de plantas nativas, Monitoreo de la calidad de agua de los ríos de la Región Cajamarca en función a los macroinvertebrados bentónicos y parámetros fisicoquímicos, Educación Ambiental en comunidades e Instituciones Educativas,** desde el 01 de marzo del 2018 hasta el 30 de abril del 2023.

Durante su permanencia en la Institución, ha demostrado ánimos de superación, puntualidad y honestidad en todos los trabajos encomendados.

Se expide la presente a solicitud del interesado para los fines que estime por conveniente.

Cajamarca, 10 de mayo del 2023

Dra. Mirtha Isabel Villanueva Cotrina
DIRECTORA EJECUTIVA

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO PARA SERVICIO ESPECÍFICO

Conste por el presente documento el **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO PARA SERVICIO ESPECIFICO** que al amparo del artículo 63° del TUO del Decreto Legislativo No. 728 aprobado mediante Decreto Supremo No. 003-97-TR celebra de una parte la empresa **JJR SERVICIOS GENERALES SRL** con RUC Nº 20495706355 y domicilio fiscal en Jr. Los Fresnos 189 Urb. San Pedro Cajamarca – Cajamarca – Cajamarca, representada por su Gerente General , AURORA KATHERINE SANCHEZ MONTOYA identificada con DNI 26730950, a quien en adelante se le denominará **EL EMPLEADOR**; y de la otra parte por derecho propio don CESAREO CUEVA INFANTE , identificado con DNI Nº 44939352, con domicilio real en el Caserio CHUGURPAMPA PORCONCILLO Cajamarca - Cajamarca - Cajamarca, a quien en adelante se le denominará **EL TRABAJADOR**; en los términos y condiciones detalladas en las cláusulas siguientes:

I. ANTECEDENTES:

PRIMERO. - "EL EMPLEADOR" es una empresa dedicada a las actividades de servicios de Monitoreo Medioambiental. En la fecha ha firmado el siguiente contrato: "**Servicio de Rescate y Reubicación de Flora y fauna sensible para la ampliación de componentes mineros en UM Shahuindo**" con **SHAHUINDO SAC**, el que requiere del trabajo operativo del 22 de Octubre al 18 de Noviembre del 2021, debido a lo cual se requiere contratar personal idóneo para tales fines, relacionado directamente al presente contrato.

SEGUNDO. - "EL TRABAJADOR" es una persona que declara su voluntad de prestar servicios personales en el ramo en el que **"EL EMPLEADOR"** desarrolla sus actividades, teniendo en consideración el carácter necesariamente temporal del servicio a ser prestado, el mismo que queda sujeto al desarrollo de los encargos efectuados a **"EL EMPLEADOR"** por terceros. **"EL TRABAJADOR",** al celebrarse el presente contrato manifiesta estar en capacidad de contar con la experiencia necesaria para ejecutar la labor que **EL EMPLEADOR** requiere contratar para la realización de las actividades complementarias y conexas a su área de trabajo en relación con el objeto señalado en la cláusula primera. En ese sentido, **"EL TRABAJADOR"** es contratado para que desempeñe el cargo de ASISTENTE.

II. OBJETO DEL CONTRATO.

TERCERO. - A la fecha, **"EL EMPLEADOR"**, es una empresa dedicada a las actividades de servicios de Monitoreo Medioambiental; encargo que constituye el objeto previamente establecido del presente acuerdo, hecho que caracteriza y naturaliza al presente contrato para servicio específico, según el artículo 63º de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral (Decreto Supremo N° 003-97-TR).

III. CONDICIONES Y CAUSA OBJETIVA DE LA CONTRATACION.

CUARTO. - PLAZO la duración del contrato tiene un plazo de vigencia de 28 días, el mismo que regirá a partir del 22 de Octubre del 2021, fecha en que **EL TRABAJADOR** debe empezar sus labores, hasta el 18 de Noviembre del 2021, fecha en que terminará el contrato, pudiendo ser renovado, mediante acuerdo por ambas partes.
El presente contrato podrá ser renovado en caso permanezcan las circunstancias que justifican la contratación de "**EL TRABAJADOR"** y que se indican en la cláusula primera y tercera del presente acuerdo.

QUINTO. - EL TRABAJADOR tendrá un *régimen de trabajo de horario laboral ATIPICO,* pudiéndose modificar de ser necesario y en función a las necesidades del área donde labore; de acuerdo a lo señalado en el artículo 2°, inciso 1 (c,e), y el artículo 4° del Decreto Supremo N° 007-2002-TR (Texto Único Ordenado de la Ley de Trabajo, Horario y Trabajo en Sobretiempo).
SEXTO. - La remuneración que percibirá **EL TRABAJADOR** será de **S/ 80 (ochenta 00/100 soles)** diarios, los que serán cancelados hasta el día 18 de Noviembre del 2021. Dicha suma involucra todos los conceptos laborales a que tiene derecho **EL TRABAJADOR** y todas aquellas que así estén determinadas. EL EMPLEADOR reconocerá a **EL TRABAJADOR** el pago de los demás beneficios a que tenga derecho según lo dispongan las normas legales vigentes sobre la materia.

SEPTIMO. - En el desempeño de sus labores **"EL TRABAJADOR"** desarrollará las labores relacionadas a la "Asistencia" al Especialista de Flora, quien realizará las labores de Monitoreo Medioambiental en la especialidad de Flora, de lo cual el trabajador declara estar plenamente informado y conforme.
Las labores mencionadas son meramente enunciativa y no limitativa, razón por la que **"EL TRABAJADOR"** se obliga a desempeñar todas aquellas que le sean indicadas por **"EL EMPLEADOR"** en ejercicio de su poder directivo siempre que sean inherentes al cargo a ser ocupado. **"EL TRABAJADOR"** se obliga a desarrollar sus actividades con carácter de exclusividad, en consecuencia, se compromete a no prestar servicios dependientes o independientes para cualquier otra persona natural o jurídica.

OCTAVO. - EL EMPLEADOR, no se obliga a poner en conocimiento de la Autoridad Administrativa de Trabajo el presente contrato, según la Tercera Disposición Complementaria del D.L. N° 1246 de simplificación administrativa.

NOVENO.- "EL TRABAJADOR" deberá cumplir con las normas propias del Centro de Trabajo, así como en las demás normas laborales, y las que se impartan por necesidades del servicio en ejercicio de las facultades de administración, de conformidad con el Art. 4° y 9° de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por D.S. Nº 003-97-TR; asimismo **EL TRABAJADOR** deberá conocer y cumplir con los lineamientos en materia de

Seguridad y Salud Ocupacional de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento, el DS N° 024-2016 E.M y las modificaciones establecidas en el D.S. 023-2017 E.M. (Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional). Así mismo **"EL TRABAJADOR"** deberá acatar las disposiciones del Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional.

Sin perjuicio de lo antes mencionado **EL TRABAJADOR** está en la obligación de dar cumplimiento a las normas internas y deberá considerar que la concurrencia de los siguientes supuestos determina la comisión de una falta grave, conforme lo determina el artículo 25° de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral: "***Falta grave es la infracción por el trabajador de los deberes esenciales que emanan del contrato, de tal índole, que haga irrazonable la subsistencia de la relación***".

Son ***faltas graves***:

a) El incumplimiento de las obligaciones de trabajo que supone el quebrantamiento de la buena fe laboral la reiterada resistencia a las órdenes relacionadas con las labores, la reiterada paralización intempestiva de labores y la inobservancia del Reglamento Interno de Trabajo o del Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial, aprobados o expedidos, según corresponda, por la autoridad competente que revistan gravedad. La reiterada paralización intempestiva de labores debe ser verificada fehacientemente con el concurso de la Autoridad Administrativa de Trabajo, o en su defecto de la Policía o de la Fiscalía si fuere el caso, quienes están obligadas, bajo responsabilidad a prestar el apoyo necesario para la constatación de estos hechos, debiendo individualizarse en el acta respectiva a los trabajadores que incurran en esta falta;

b) La disminución deliberada y reiterada en el rendimiento de las labores o del volumen o de la calidad de producción, verificada fehacientemente o con el concurso de los servicios inspectivos del Ministerio de Trabajo y Promoción Social, quien podrá solicitar el apoyo del sector al que pertenece la empresa;

c) La apropiación consumada o frustrada de bienes o servicios del empleador o que se encuentran bajo su custodia, así como la retención o utilización indebidas de los mismos, en beneficio propio o de terceros, con prescindencia de su valor;

d) **El uso o entrega a terceros de información reservada del empleador; la sustracción o utilización no autorizada de documentos de la empresa; la información falsa al empleador con la intención de causarle perjuicio u obtener una ventaja; y la competencia desleal**;

e) La concurrencia reiterada en estado de embriaguez o bajo influencia de drogas o sustancias estupefacientes, y aunque no sea reiterada cuando por la naturaleza de la función o del trabajo revista excepcional gravedad. La autoridad policial prestará

su concurso para coadyuvar en la verificación de tales hechos; la negativa del trabajador a someterse a la prueba correspondiente se considerará como reconocimiento de dicho estado, lo que se hará constar en el atestado policial respectivo;

f) Los actos de violencia, grave indisciplina, injuria y faltamiento de palabra verbal o escrita en agravio del empleador, de sus representantes, del personal jerárquico o de otros trabajadores, sea que se cometan dentro del centro de trabajo o fuera de él cuando los hechos se deriven directamente de la relación laboral. Los actos de extrema violencia tales como toma de rehenes o de locales podrán adicionalmente ser denunciados ante la autoridad judicial competente;

g) El daño intencional a los edificios, instalaciones, obras, maquinarias, instrumentos, documentación, materias primas y demás bienes de propiedad de la empresa o en posesión de ésta;

h) El abandono de trabajo por más de tres días consecutivos, las ausencias injustificadas por más de cinco días en un período de treinta días calendario o más de quince días en un período de ciento ochenta días calendario, hayan sido o no sancionadas disciplinariamente en cada caso, la impuntualidad reiterada, si ha sido acusada por el empleador, siempre que se hayan aplicado sanciones disciplinarias previas de amonestaciones escritas y suspensiones.

Asimismo, se deja constancia que las comisiones de faltas graves no eximen de las acciones judiciales, civiles o penales que pueda iniciar el **EMPLEADOR** para tutelar de forma efectiva sus derechos y legítimos intereses.

DECIMO. - Toda la información manejada, originadas o conocidas por cualquier medio por **"EL TRABAJADOR"** durante su relación laboral son de propiedad exclusiva de **"EL EMPLEADOR"**, inclusive los borradores y trabajos preliminares; quedando **"EL TRABAJADOR"** prohibido de reproducirlas, venderlas suministrarlas o ponerlas en conocimiento por cualquier medio a ninguna persona natural o jurídica bajo cualquier título, salvo autorización previa, fehaciente y por escrito de **"EL EMPLEADOR"**.
"EL TRABAJADOR" queda obligado a devolver a la terminación de la relación laboral o cuando le sea requerido todos los materiales, documentos, informes o bienes de cualquier naturaleza que fuesen de propiedad de **"EL EMPLEADOR"** y que ésta le hubiere entregado para el desarrollo de sus labores o que poseyera en ocasión a su cargo o que tuviese en su poder por cualquier razón.

DECIMO PRIMERO. - **AVISO** queda entendido que **EL EMPLEADOR** no está obligado a dar aviso adicional referente al término del presente contrato, operando su extinción en la fecha de su vencimiento conforme a la cláusula cuarta.

DECIMO SEGUNDO. - "EL TRABAJADOR" mantendrá confidencialidad absoluta durante y después de la vigencia de este contrato respecto de las informaciones, documentos, y en general de cualquier otra información a que tenga o pudiera tener acceso en virtud al cargo que ocupa o que hubiese conocido por cualquier circunstancia. El incumplimiento de esta cláusula dará lugar a las acciones judiciales por daños que correspondieran, sin perjuicio de las demás consecuencias legalmente establecidas.

DÉCIMO TERCERA: RESOLUCIÓN DE CONTRATO El incumplimiento por parte de **EL TRABAJADOR** de las obligaciones señaladas anteriormente, así como en caso de que incurriese en la comisión de falta grave prevista en la legislación laboral vigente, dará derecho a **EL EMPLEADOR** a proceder a la resolución del presente contrato. **EL TRABAJADOR** acepta que **EL EMPLEADOR** podrá extinguir el presente contrato de trabajo por causa justa relacionada con su capacidad, conducta y la infracción de sus deberes esenciales que emanen del contrato con arreglo a lo dispuesto por los artículos 23°; 24° y 25°del Decreto Supremo N° 003-97-TR (Ley de Productividad y Competitividad Laboral).

DECIMO CUARTA. - El presente Contrato Individual de Trabajo para Obra Servicios específicos, no será puesto a conocimiento de la Autoridad Administrativa de Trabajo según la Tercera Disposición Complementaria del D.L. N° 1246 de simplificación administrativa, y demás normas legales que lo regulen o que sean dictadas durante la vigencia del contrato. Queda entendido que EL **EMPLEADOR** no está obligado a dar aviso alguno adicional referente al término del presente contrato, operando su extinción en la fecha de su vencimiento oportunidad en la cual se abonara a **EL TRABAJADOR** los beneficios sociales que le pudieran corresponder de acuerdo a ley. En todo lo no expresamente acordado en el presente contrato, serán de aplicación supletoria lo normado en la Ley y el Reglamento Interno de Trabajo.

DECIMO QUINTO. - PENALIDAD.

Teniendo en cuenta que la presente contratación se ha realizado en el mes de Octubre del año 2021, ambas partes se comprometen a respetar el plazo establecido en el presente contrato. En caso contrario; es decir, en caso que **EL TRABAJADOR** o **EL** EMPLEADOR resuelvan el contrato de forma unilateral e injustificada o **EL TRABAJADOR** abandone el centro de trabajo, de forma independiente a las sanciones disciplinarias a las que hubiere lugar, deberán pagar una indemnización ascendente a (05) cinco remuneraciones diarias a fin de resarcir los daños y perjuicios que pudiera ocasionar con esta conducta.

DECIMO SEXTO: Todo cambio de domicilio de **"EL TRABAJADOR"** deberá ser comunicado por escrito a **"EL EMPLEADOR"** para que surta efectos.

DECIMO SÉTIMO. - SOMETIMIENTO DE COMPETENCIA en caso de discrepancia en la interpretación y aplicación del presente contrato, las partes se someten a la competencia del arbitraje, en caso, no puedan resolver el desacuerdo mediante una conciliación o negociación por ambas partes. En tal sentido ambas partes se someten expresamente a la jurisdicción de la Autoridad de los Jueces y Tribunales de la ciudad de Cajamarca.

Las partes enteradas del contenido de cada una de las cláusulas que anteceden lo aceptan en todos sus extremos firmando y suscribiéndolo en dos ejemplares, de un mismo tenor para constancia de las partes y de la Autoridad Administrativa de Trabajo, en señal de conformidad a los 14 días del mes de Octubre del 2021, en la ciudad de Cajamarca.

JJR SERVICIOS GENERALES S.R.L.
Ingº Aurora K. Sánchez Montoya
GERENTE GENERAL

EL EMPLEADOR

EL TRABAJADOR

CERTIFICADO DE TRABAJO

EL Sr. Carlos Alberto Soto Camacho, identificado con DNI N°42173944, Coordinador del Proyecto "Gray-Bellied Comet Hábitat Restoration in the Sangal Valley" que Asociación Ecosistemas Andinos - ECOAN con RUC N° 20526905521 dirige en bien de salvaguardar la ultima población de esta especie clasificada en peligro crítico de extinción bajo la norma peruana e internacional.

CERTIFICA

Que, el Sr. **Cesáreo Cueva Infante**, identificado con DNI N°44939352, ha laborado en la Institución ECOAN como Consultor Ambiental en la Identificación taxonómica, estudio fenológico, propagación y reforestación de especies nativas, durante el periodo comprendido desde el 10/01/2017 hasta 30/01/2018 en el proyecto que se ejecuta en el ámbito geográfico de la especie comprendido desde la rinconada de Otuzco hasta la zona de Sangal, demostrando durante su permanencia responsabilidad, honestidad y dedicación en las labores que le fueron encomendadas.

Se expide la presente a solicitud del interesado, para los fines que crea conveniente.

Cajamarca, 23 de mayo del 2018.

Ing. Amb. Carlos Alberto Soto Camacho
COORDINADOR DE PROYECTO COMETA
ASOCIACIÓN ECOSISTEMAS ANDINOS

Datos para identificación y contacto:

- **N° RUC 20526905521**
- **N° Teléfono/celular 932982171**
- **Correo: carlos.soto@ecoanperu.org**

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA
FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE INGENIERIA AMBIENTAL
SEDE CELENDIN
Fundada el 13 de Febrero de 1962 Shuitute s/n – Chacapampa – Celendín - Teléfono 076- 555307 – E-mail: eapiac-unc@hotmail.com

EL QUE SUSCRIBE, DIRECTOR DE LA ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL, FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

CERTIFICA

Que, el Señor: **CESÁREO CUEVA INFANTE;** ex alumno de la Escuela Académico Profesional de Ingeniería Ambiental, ha cumplido con presentar su INFORME FINAL de las PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES realizadas en la "E.A.P. INGENIERÍA AMBIENTAL DE LA UNC – SEDE CELENDIN", por un lapso de 120 días, comprendidos entre el 18 de Agosto al 18 de Diciembre del 2016, en el tema: ***"MANEJO DE MUESTRAS DE ESPECIES DE FLORA Y FAUNA DEL GABINETE DE RECURSOS NATURALES DE LA ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL "***

De conformidad a lo establecido en el Estatuto y Reglamento General de la Universidad Nacional de Cajamarca, y luego de haber cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento de Graduación y Titulación de la Facultad de Ciencias Agrarias y realizada la revisión correspondiente del Informe Final, esta Dirección, declara la **APROBACIÓN** del mismo, con lo cual, cumple con uno de los requisitos para la obtención de su Título Profesional en esta Facultad.

Se expide el presente a solicitud del interesado, para los fines que crea por conveniente.

Celendín 20 de Abril del 2017

Universidad Nacional de Cajamarca
DIRECCIÓN INGENIERÍA AMBIENTAL
FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS - CELENDÍN

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA
FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS
Escuela Académico Profesional de Ingeniería Ambiental

Ing. M.Sc. Manuel Roberto Rascal Rabanal
DIRECTOR

CERTIFICADOS DE CURSOS

COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERÚ
CD - TACNA

CIMADE | EDUCACIÓN CONTINUA

CERTIFICADO

Otorgado a:

Cesáreo Cueva Infante

por su participación en el curso:

Monitoreo Biológico

en calidad de: **ASISTENTE**

Curso organizado por el Colegio de Ingenieros del Perú - CD Tacna y CIMADE Educación Continua, llevado a cabo desde el 29 de setiembre hasta el 06 de octubre del 2024 con una duración de 100 horas académicas.

Ing. Alejandro Dante Quenaya Viacava
DECANO
Colegio de Ingenieros del Perú - CD Tacna

Lic. Diana Patricia Coyla Apaza
ADMINISTRADORA
CIMADE Educación Continua

PONENTE:

Blgo. Edmundo Juscamayta Acosta

TEMARIO:

- Conceptos y definiciones básicas
- Consideraciones para el desarrollo del monitoreo: revisión de información, compromisos fiscalizables, accesibilidad, recursos, transporte, logistica, etc
- Requerimientos previos: permisos SERFOR, SERNANP, PRODUCE. Comunidades, etc
- Análisis general de datos y elaboración de reportes
- Componentes del medio biológico. Metodologías de muestreo. Flora, fauna, hidrobiología continental y marina

Código de registro CIMADE:

2024112317

Puede verificar la autenticidad del certificado en:
https://cimade.edu.pe/certs/

Copyright © CIMADE
Todos los derechos reservados

Teléfono : (076) 750016 / Página web : www.esespe.edu.pe / Correo : info@esespe.edu.pe

"ESCUELA DE ESPECIALIZACIONES DEL PERÚ" está orgullosa de otorgar el

CERTIFICADO a:

CESÁREO CUEVA INFANTE

Por haber participado en el curso de

MONITOREO DE LA CALIDAD DE AGUA

Realizado del día 26 al 28 de septiembre de 2024, durante 24h lectivas

Cajamarca, 28 de septiembre de 2024

Mg. Ing. Ernesto Apaza Obregón CIP (67787)
(Ponente)

Ing. Elmer Castrejón Sánchez CIP (278264)
(Coordinador Académico)

ESCUELA DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PERÚ

"EFAPP"

A través de la **Dirección Académica**, otorga el:

Certificado

A: CUEVA INFANTE CESÁREO

Por haber **Concluido** satisfactoriamente el **Curso de Especialización profesional.**

SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE (SSOMA)

Con una duración de **80 horas Académicas**, se le expide el presente certificado realizado del **02 de julio del 2024 al 24 de julio del 2024.**

Por tanto, se le expide el presente certificado, para que se le reconozca como tal.

Ayacucho, 24 de julio del 2024.

Abog. Santos Lujan Hinostroza
DIRECTOR EJECUTIVO
Escuela EFAPP

Christian Gomez Lujan
DIRECTOR ACÁDEMICO
Escuela EFAPP

Nº Registro: 310 - SSOMA - 2024-EscuelaEfapp

El presente Certificado esta Registrado en el Padrón de Certificados de Escuela EFAPP, cualquier verificación realizarla a email: escuela.efapp@gmail.com

ESCUELA DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PERÚ

"EFAPP"

A través de la **Dirección Académica**, otorga el:

Certificado

A: CUEVA INFANTE CESÁREO

Por haber **Concluido** satisfactoriamente el **Curso de Especialización profesional.**

GESTIÓN PÚBLICA

Con una duración de **80 horas Académicas**, se le expide el presente certificado realizado del **02 de enero del 2024 al 23 de enero del 2024.**

Por tanto, se le expide el presente certificado, para que se le reconozca como tal.

Ayacucho, 23 de enero del 2024.

Abog. Santos Lujan Hinostroza
DIRECTOR EJECUTIVO
Escuela EFAPP

Christian Gomez Lujan
DIRECTOR ACÁDEMICO
Escuela EFAPP

Registro EFAPP N° 238- GGPP - 2024

El presente Certificado esta Registrado en el Padrón de Certificados de la Escuela EFAPP, cualquier verificación realizarla a email: escuela.efapp@gmail.com

SUNARP
PARTIDA N°11129061
TÍTULO: 2020-02449763

FITOLAND PERÚ

RUC: 20607141933

2023

CERTIFICADO

OTORGADO A:

CESAREO CUEVA INFANTE

En calidad de participante por haber culminado satisfactoriamente el Curso Internacional "Insectos Acuáticos y su Aplicación como Bioindicadores de Ecosistemas Acuáticos". Evento organizado por FitoLand Perú E.I.R.L, realizado el día 18, 25 de noviembre al 2 y 9 de diciembre con un valor total de (13) horas académicas.

Chimbote, 09 de diciembre, 2023

FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y CONSULTORÍA · FITOLAND E.I.R.L. ·

Blga. Sheyla López Saravia
GERENTE GENERAL, FITOLAND

Dra. Francia Rodriguez Contreras
PONENTE DEL CURSO, MEXICO

CERTIFICADO

otorgado a:

CESAREO CUEVA INFANTE

En calidad de **participante**, en el Curso Internacional de: **"Macroinvertebrados Acuáticos (MiAs) en los ecosistemas dulceacuícolas".** Evento organizado, en formato virtual por FitoLand Perú E.I.R.L, realizado el día 11 al 18 de enero del 2023 con un valor total de **(12) horas de duración.**

Chimbote, 18 de enero, 2023

Blga. Sheyla López Saravia
GERENTE GENERAL, FITOLAND

Blga. Susan Salyrosas Castillejo
DIRECTORA, FITOLAND

Dra. Thelma Salvatierra Suárez
DOCENTE DEL CURSO, NICARAGUA

CERTIFICADO

Otorgado a:

Ing. Cesáreo Cueva Infante

Identificado(a) con DNI N°: 44939352

Por haber concluido satisfactoriamente el Curso de Capacitación **"GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS"**, desarrollado por la empresa C&C Ingeniería Consultoría y Medio Ambiente, desarrollado en la ciudad de Cajamarca desde el día 04 de mayo al 28 de agosto del año 2020 con una duración de 120 horas lectivas.

Cajamarca, 31 de agosto del año 2020.

C & C INGENIERÍA CONSULTORÍA Y MEDIO AMBIENTE

Rosalia Collantes Zegarra
GERENTE GENERAL

Av. Nazario Chávez 398 Cajamarca
933714193 / 994935542
cycingenierosconsultores@gmail.com
cyc_ingenierosconsultores
C&C Ingeniería Consultoría y Medio Ambiente
CyC Ingeniería

Serial N°: ICMA-007-GA-2020

Puede solicitar información acerca de la autenticidad del presente diploma al correo:
cycingenierosconsultores@gmail.com

CERTIFICADO

Otorgado a:

Ing. Cesáreo Cueva Infante

Identificado(a) con DNI N°: 44939352

Por haber concluido satisfactoriamente el Curso de Capacitación **"SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE (SSOMA)"**, desarrollado por la empresa C&C Ingeniería Consultoría y Medio Ambiente, en la ciudad de Cajamarca desde el día 06 de enero al 30 de abril del año 2020 con una duración de 120 horas lectivas.

Cajamarca, 01 de mayo del año 2020.

C & C INGENIERÍA CONSULTORÍA Y MEDIO AMBIENTE

Rosalia Collantes Zegarra
GERENTE GENERAL

Av. Nazario Chávez 398 Cajamarca
933714193 / 994935542
cycingenierosconsultores@gmail.com
cyc_ingenierosconsultores
C&C Ingeniería Consultoría y Medio Ambiente
CyC Ingeniería

Serial N°: ICMA-007-GA-2020

Puede solicitar información acerca de la autenticidad del presente diploma al correo: **cycingenierosconsultores@gmail.com**

CERTIFICADOS DE EVENTOS PARTICIPADOS

COMITÉ DE VIGILANCIA Y MONITOREO AMBIENTAL
CVMARC
REGIÓN CAJAMARCA

Certificado

Otorgado a: Cesáreo Cueva Infante

Por haber participado como **PONENTE** en el **"IV ENCUENTRO REGIONAL DE MONITORES Y VIGILANTES AMBIENTALES DE CAJAMARCA"**, organizado por el Comité de Vigilancia y Monitoreo Ambiental de la Región Cajamarca (CVMARC) y GRUFIDES. Realizado los días 17 y 18 de abril.

Valle de Condebamba, 18 de abril de 2024

Dra. Mirtha Isabel Villanueva Cotrina
DIRECTORA
GRUFIDES

Segundo Víctor Ramírez Mendoza
PRESIDENTE DE CVMARC
REGIÓN CAJAMARCA

GARAPENERAKO LANKIDETZAREN EUSKAL AGENTZIA

COMITÉ DE VIGILANCIA Y MONITOREO AMBIENTAL
CVMARC
REGIÓN CAJAMARCA

Certificado

Otorgado a: Cesáreo Cueva Infante

Por haber participado en el **"III ENCUENTRO REGIONAL DE MONITORES Y VIGILANTES AMBIENTALES DE CAJAMARCA"**, en calidad de **PONENTE**, organizado por el Comité de Vigilancia y Monitoreo Ambiental de la Región Cajamarca (CVMARC) y GRUFIDES. Realizado los dias 27 y 28 de junio.

Cajamarca, 28 de junio de 2023

.....
Dra. Mirtha Isabel Villanueva Cotrina
DIRECTORA
GRUFIDES

.....
Segundo Victor Ramírez Mendoza
PRESIDENTE DE CVMARC
REGIÓN CAJAMARCA

Auspicia:

GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática

Grufides

EntrePobleS EntrePueblos herriarte

Manos Unidas

GRUPO DE VIGILANCIA Y MONITOREO AMBIENTAL DE RED MUQUI

CERTIFICADO

OTORGADO A

Cesareo Cueva Infante

Por haber participado en el IV Encuentro Nacional de Vigilantes y Monitores Ambientales Comunitarios del Perú, llevado a cabo el 22, 23 y 24 de marzo del 2023, en la ciudad de Ayacucho.

JAIME BORDA PARI
Secretario Ejecutivo de
Red Muqui

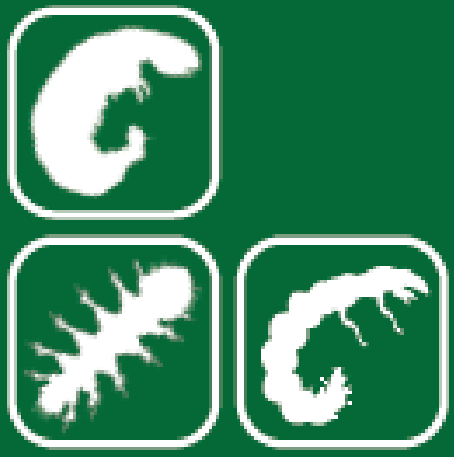
TULIA GARCÍA LEÓN
Directora de Centro de Desarrollo
Agropecuario - CEDAP

AUTORÍA Y PARTICIPACIÓN EN LIBROS PUBLICADOS

Grufides

INFORME

de resultados de monitoreo comunitario de las cuencas - Región Cajamarca, 2019 - 2020



COMITÉS DE VIGILANCIA Y MONITOREO AMBIENTAL REGIÓN CAJAMARCA



Conocimientos tradicionales de las plantas medicinales de las jalcas de Cajamarca y Celendín

Enginyeria Sense Fronteres

Grufides

altekio
INICIATIVAS HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Grufides

INFORME

de Resultados del Monitoreo del Agua Participativo 2018



COMITÉS DE VIGILANCIA AMBIENTAL